

特定処遇改善加算についての情報公開

「金沢障害者グループホーム ネクター」の福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みをご紹介します。

※福祉・介護職員処遇改善加算とは、介護職員の賃金改善に充てることを目的に2012年度から障害福祉サービス等報酬に創設された制度です。キャリアパス(キャリアアップの道筋を作ること)を作成し、職場環境の改善を行った事業所に対して支給されます。

キャリアパス要件

「金沢障害者グループホーム ネクター」では、キャリアパス要件（Ⅰ）（Ⅱ）（Ⅲ）のすべてを満たしています。

職場環境要件の実施項目

【入職促進に向けた取組】

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【生産性向上のための業務改善の取組み】

5S活動等の実践による職場環境の整備

【やりがい・働きの構成】

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善